

COD DE CONDUITĂ



Cuprins



CODUL DE CONDUITĂ PANKAS

- 3 Codul de Conduită Pankas – pe scurt
- 3 Obligațiile angajaților
- 3 Înțelegerea elementelor de bază ale Codului de Conduită
- 3 Obligațiile conducătorilor



RESPECTUL ȘI DREPTURILE OMULUI LA LOCUL DE MUNCĂ

- 4 Drepturile omului și drepturile muncii
- 5 Protecția mediului, reguli de sănătate și siguranță (EHS)
- 5 Relațiile cu furnizorii



ANTICORUPȚIE

- 6 Conflictele de interese
- 6 Concurența loială
- 7 Plăți necuvenite
- 7 Prevenirea spălării banilor
- 8 Integritatea în contabilitate



INFORMAȚII ȘI DATE

- 9 Securitate cibernetică și confidențialitate

Codul de Conduită Pankas

Codul de Conduită Pankas trebuie respectat de toți cei care lucrează în cadrul Pankas și toate subunitățile din Grupul Pankas.

Scopul acestui Cod de Conduită este de a oferi angajaților noștri îndrumări clare cu privire la acțiunile legale și etice, inclusiv respectarea drepturilor omului și a drepturilor muncii, protejarea mediului și prevenirea corupției.

Ne bazăm pe toți angajații noștri pentru a ne ajuta să îndeplinim aceste responsabilități esențiale și apreciem implicarea lor activă. În cazul în care observați orice posibilă încălcare a Codului, vă rugăm să luați legătura cu șeful direct sau cu alt coleg competent în acest domeniu.

CODUL DE CONDUITĂ PANKAS - PE SCURT:

1. Fiți sinceri, corecți și de încredere în toate activitățile și relațiile dumneavoastră din cadrul Pankas.
2. Respectați legile și reglementările aplicabile care guvernează activitatea noastră la nivel internațional.
3. Semnalați orice nelămurire pe care o aveți cu privire la respectarea legii, a politicii Pankas sau a Codului de Conduită.
4. Străduiți-vă să asigurați funcționarea competitivă și eficientă a companiei, fiind în același timp ghidați de Profesionalism, Atitudine corectă și Pasiune în munca dumneavoastră.

CE AȘTEPTĂM DE LA ANGAJAȚI?

Să fie informați

Cunoașterea de bază a Codului de Conduită.

Cunoașterea politicilor Pankas relevante pentru responsabilitățile specifice ale postului dumneavoastră.

Cunoașterea politicilor și procedurilor detaliate aplicabile domeniului dumneavoastră de activitate și înțelegerea modului de aplicare a acestora în munca de zi cu zi.

Să fie conștienți

Monitorizarea schimbărilor din domeniul dumneavoastră, care ar putea afecta conformitatea legilor și reglementărilor Pankas sau reputația companiei pe piață.

Să fie dedicați

Dacă observați o încălcare a legii sau a politicilor Pankas, vă rugăm să o raportați imediat.

Consecințele nerespectării regulilor

Angajații și liderii care nu respectă principiile legate de integritate se pot aștepta la măsuri disciplinare, inclusiv încetarea contractului de muncă.

Exemple de comportamente care pot duce la măsuri disciplinare:

Încălcarea legiilor sau a politicii Pankas sau solicitarea altor persoane să facă acest lucru.

Luarea unor măsuri de răzbunare împotriva unui alt angajat care a raportat o problemă de integritate.

Neîndeplinirea responsabilităților de lider în asigurarea conformității cu politicile Pankas și legislația în vigoare.

CE AȘTEPTĂM DE LA LIDERII?

Liderii Pankas au responsabilitatea să creeze o cultură a muncii care se bazează pe respectarea regulilor și să asigure un mediu de lucru sigur. Angajații trebuie să înțeleagă responsabilitățile pe care le au și să poată semnala probleme sesizate fără teamă de răzbunare.

Liderii trebuie să fie exemple personale de integritate, nu doar prin cuvinte lor, ci, mai ales, prin acțiuni lor.

Ei trebuie să se asigure că angajații înțeleg faptul că rezultatele afacerii nu sunt niciodată mai importante decât conduita etică și respectarea politicilor Pankas.

Ei trebuie să creeze un mediu de lucru în care angajații să-și poată exprima liber și cu încredere îngrijorările.

În cazul în care apare o neregulă, liderii trebuie să ia măsuri imediate pentru a o corecta.

Liderii trebuie să asigure că orice încălcarea a regulilor are consecințe adecvate.



Respectul și drepturile omului la locul de muncă

DREPTURILE OMULUI ȘI DREPTURILE ANGAJAȚILOR

Regulă de bază: Toți angajații trebuie tratați corect și cu respect!

Politica companiei

Deciziile privind angajarea se bazează pe calificările și meritele profesionale, care includ educația, experiența, competențele, abilitățile, performanța și valorile legate de dezvoltare.

Deciziile privind angajarea trebuie luate fără a lua în considerare rasa, culoarea pielii, religia, originea națională sau etnică, sexul (inclusiv sarcina), orientarea sexuală, identitatea sau exprimarea de gen, vârsta, dizabilitatea, statutul de veteran sau orice altă caracteristică protejată de lege.

Respectăm drepturile omului oriunde ne desfășurăm activitatea și colaborăm cu alte persoane.

Pankas respectă legile referitoare la libera asociere, confidențialitate, negocieri colective, imigrare, program de lucru, salarii și condiții de muncă, precum și reglementările care interzic utilizarea muncii forțate sau obligatorii și a copiilor, traficul de persoane și discriminarea în muncă. Vom implementa măsuri suplimentare, în situațiile cerute de lege, pentru a crește oportunitățile de angajare pentru femei, minorități, persoane cu dizabilități și anumiți veterani.

Respectăm dreptul la confidențialitate privind viața privată a angajaților și datele personale le vom utiliza, păstra și transfera în conformitate cu legislația locală, procedurile aferente precum și „Politica de confidențialitate” Pankas/Inreco.

Responsabilitățile dvs.

- Nu poți refuza să lucrezi sau să cooperezi cu colegii din motive legate de caracteristicile protejate de această politică, cum ar fi rasa, religia, sexul, vârsta sau orice altă caracteristică protejată de lege.
- Asigură un mediu de lucru lipsit de hărțuire, intimidare și orice discriminare.
- Nu iniția niciodată avansuri sexuale nedorite către un coleg de muncă sau altă persoană cu care lucrezi.
- Informații legate de contractul de muncă pot fi furnizate doar acelor persoane care au nevoie de aceste informații în scopul realizării de afaceri legitime, au dreptul de a solicita aceste informații sau în cazul în care persoana vizată și-a dat consimțământul.
- În cazul în care întâmpinați un conflict între politicile companiei și legile, obiceiurile sau practicile locale, consultați-vă cu managerul sau cu responsabilul ESG al companiei.

Ceea ce trebuie să știi

Pankas interzice cu strictețe luarea de măsuri negative împotriva unui angajat care a semnalat o posibilă încălcare a politicii sau a legii.



PROTECȚIA MEDIULUI, REGULI DE SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ (EHS)

Regulă de reținut: Urmăți procedurile EHS și fiți atenți la pericolele de mediu și siguranță la locul de muncă.

Politica companiei

Pankas respectă cu strictețe toate legile privind protecția mediului, sănătatea și securitatea (EHS) aplicabile activităților noastre.

Dezvoltăm și urmăm proceduri de lucru sigure pentru asigurarea siguranței la locul de muncă și pentru a preveni accidentele.

Elaborăm, menținem și monitorizăm măsuri de protecția mediu pentru a ne asigura că emisiile noastre respectă limitele legale.

Evaluăm riscurile EHS ale oricărei activități noi, fie că este vorba despre proiectarea unui nou produs sau achiziționarea de noi utilaje.

Principiile noastre EHS se aplică în toate activitățile noastre – de la dezvoltarea produselor și construcția drumurilor până la conducerea vehiculelor și gestionarea deșeurilor

Responsabilitățile dvs.

- Cunoaște și respectă toate reglementările EHS care ți se aplică, inclusiv politicile corporative, comerciale și specifice locului de muncă, poziției sau activității tale.
- Pune întrebări dacă observi operațiuni nesigure sau necorespunzătoare și dacă este necesar, insistă asupra opririi activității pentru a le remedia.

Semnale de avertizare:

- Lipsa permiselor obligatorii sau încălcarea cerințelor acestora.
- Abateri de la practicile de lucru scrise – chiar dacă aceste abateri au devenit „rutine”.
- Utilizarea instrumentelor sau echipamentelor întreținute necorespunzător
- Lipsa echipamentelor de siguranță sau utilizarea echipamentelor de siguranță deteriorate.
- Conducere periculoasă.

RELAȚIILE CU FURNIZORII

Regulă de reținut: Colaborați doar cu furnizori care respectă valorile Pankas și standardele sale ridicate de integritate.

Politica companiei

Relațiile Pankas cu furnizorii trebuie să se bazeze pe practici legale și corecte.

Pankas colaborează doar cu furnizori care respectă toate cerințele legale aplicabile și „Codul de Conduită etică pentru Furnizori Pankas”, referitor la muncă, angajare, mediu, sănătate și securitate, și care tratează angajații și partenerii cu corectitudine și respect.

Pankas promovează respectul pentru drepturile omului în cadrul lanțului nostru de aprovizionare.

Responsabilitățile dvs.

- Respectă procedurile stabilite în „Codul de Conduită pentru Furnizori Pankas”.
- Evită posibile conflicte de interese atunci când selectezi un furnizor și nu accepta cadouri necorespunzătoare sau alte obiecte de valoare.
- Dacă observi o posibilă încălcare a drepturilor omului în lanțul de aprovizionare al Pankas, raportați problema șefului direct și/sau responsabilul ESG al Grupului.
- Raportează întotdeauna problemele și preocupările legate de relațiile cu furnizorii: informează-ți șeful direct sau responsabilul ESG al Grupului dacă observi condiții nesigure la unitățile unui furnizor, dacă vedeți angajați minori sau angajați supuși constrângerii sau lipsa respectării standardelor de mediu.

Ce trebuie să știi

Reputația Pankas în materie de integritate poate fi afectată semnificativ de furnizorii pe care îi selectăm.

Anti-Corruption

CONFLICT DE INTERESE

Regulă de reținut: Luați întotdeauna decizii de afaceri bazate pe ceea ce este cel mai bine pentru Pankas, niciodată pe ceea ce este cel mai bine pentru dumneavoastră personal.

Politica companiei

Aveți datoria de a vă asigura că nimic nu vă afectează capacitatea de a lua deciziile de afaceri în interesul companiei Pankas. Acest lucru înseamnă că nimic din ceea ce faceți nu trebuie să interfereze sau să pară că interferează cu responsabilitatea dumneavoastră de a lua decizii obiective și imparțiale în numele companiei.

Nicio activitate desfășurată la locul de muncă sau în afara acestuia nu trebuie să afecteze reputația sau buna imagine a Pankas

Aveți obligația de a raporta orice activitate personală sau financiară care ar putea interfera sau are potențialul de a interfera cu loialitatea față de companie.

Este interzisă utilizarea abuzivă a resurselor sau influenței Pankas. Chiar și atunci când nu există o intenție greșită, simpla percepție a unui conflict de interese poate avea efecte negative.

Responsabilitățile dvs.

- Obțineți aprobarea prealabilă a managerului înainte de a angaja, promova sau superviza direct un membru al familiei sau un prieten apropiat.
- Dezvăluiți orice interese financiare pe care le aveți într-o companie în care ați putea influența afacerile Pankas cu acea companie.
- Nu acceptați cadouri sau alte forme de compensație din partea terților care ar putea influența deciziile dumneavoastră de afaceri.
- Nu acceptați reduceri personale sau alte beneficii din partea furnizorilor sau clienților dacă acestea nu sunt disponibile publicului sau colegilor dumneavoastră din Pankas.
- Nu utilizați resursele, timpul sau facilitățile Pankas în scopuri personal. Evitați orice activitate care ar putea crea percepția unui conflict de interese între interesele dumneavoastră personale și interesele Pankas

CONCURENȚĂ LOIALĂ

Regulă de reținut: Nu încheiați niciun acord cu concurenții care să priveze clienții de beneficiile concurenței.

Politica companiei

Fiecare angajat Pankas are obligația de a respecta toate legile, reglementările, decretele și ordinele aplicabile privind concurența.

Pankas nu va colabora niciodată cu alte companii în ceea ce privește stabilirea prețurilor sau condițiilor oferite clienților și nu treb va cădea de acord cu concurenții asupra alocării piețelor sau clienților.

Responsabilitățile dvs.

- Nu propuneți și nu încheiați niciun acord sau înțelegere cu concurenți cu privire la orice aspect al concurenței dintre Pankas și concurenți, inclusiv acorduri privind prețurile, deciziile de licitație, condițiile comerciale, salariile sau alocarea piețelor sau clienților.
- Nu propuneți și nu încheiați niciun acord cu o altă parte cu privire la modul de depunere a ofertei. Trimiteți oferte numai dacă scopul este de a concura și de a câștiga o anumită lucrare.
- Evitați orice contact cu concurenții care ar putea crea aparența unor acorduri sau înțelegeri necorespunzătoare. Evitați orice situație în care apar se discută despre acorduri neadecvate sau schimburi de informații între concurenți și informații imediat supervisorul dumneavoastră sau CEO-ul Pankas.
- Nu furnizați, nu primiți și nu faceți schimb de informații cu concurenții sau reprezentanții acestora, nici personal, nici electronic și nici în cadrul unei întâlniri de afaceri privind:
 - Prețurile
 - Ofertele
 - Clienți, furnizori, teritorii de vânzări sau linii de produse
 - Termeni sau condiții de vânzare
 - Producție, capacitate de producție sau cantități
 - Costuri, profituri sau marje
 - Cota de piață
 - Strategii de vânzări, marketing sau dezvoltare a produselor și serviciilor

PLĂȚI NECUVENITE

Regulă de reținut: Toate formele de mită și corupție sunt interzise!

Politica companiei

Pankas interzice mita în toate relațiile de afaceri, în toate țările, atât în relațiile cu guvernele, cât și în relațiile din sectorul privat.

Pankas interzice chiar și plățile minore de facilitare pentru urgentarea acțiunilor administrative de rutină, cu excepția unor circumstanțe extraordinare și doar cu aprobarea prealabilă a unui manager sau a CEO-ului Pankas, sau atunci când este în joc siguranța sau securitatea unui angajat. Scopul nostru este eliminarea tuturor plăților de facilitare.

Întotdeauna evidențe, registre și conturi exacte care reflectă în mod corect natura reală a tuturor tranzacțiilor.

Responsabilitățile dvs.

- Respectă „Politica Anticorupție Pankas”.
- Nu oferi, nu promite, nu efectua sau nu autoriza niciodată o plată sau oferirea unui obiect de valoare cu scopul de a obține un avantaj de afaceri necorespunzător.
- Nu folosi fondurile sau alte active Pankas în scopuri politice fără aprobarea prealabilă a CEO-ului Pankas.
- Fii atent la orice solicitare de plată către o persoană care nu are legătură cu tranzacția în cauză sau la solicitări de plată într-o altă țară.

Ce trebuie să știi

Mita înseamnă oferirea, promisiunea sau dăruirea unui obiect de valoare pentru a obține un avantaj de afaceri necorespunzător.

Pentru informații detaliate, consultă „Politica Anticorupție Pankas”

PREVENIREA SPĂLĂRII BANILOR

Regulă de reținut: Cunoaște-ți întotdeauna clienții și fii atent la posibile activități ilegale.

Politica companiei

Pankas se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile împotriva spălării banilor, corupției și finanțării terorismului.

Pankas desfășoară afaceri doar cu clienți implicați în activități comerciale legitime, utilizând fonduri provenite din surse legale.

Responsabilitățile dvs.

Fii atent la orice semne de spălare a banilor sau alte activități ilegale și raportează-le imediat.

Exemple

- Oferte de plată în numerar sau plăți excesive urmate de cereri de rambursare.
- Structuri de afaceri neobișnuit de complexe.
- Transferuri de fonduri neobișnuite către sau dinspre țări fără legătură cu tranzacția.

Ce trebuie să știi

Spălarea banilor este procesul prin care se ascund veniturile provenite din activități ilegale sau prin care acestea sunt făcute să pară legitime.

INTEGRITATEA ÎN CONTABILITATE

Regulă de reținut: Fii onest, corect și precis în contabilitate, comunicare și luarea deciziilor.

Politica companiei

Sistemul de contabilitate și raportare Pankas reflectă cu fidelitate esența activităților economice ale companiei, în conformitate cu principiile, standardele și reglementările contabile general acceptate în domeniul contabilității și raportării financiare.

Pregătim informații financiare în timp util, exacte și complete pentru a fi utilizate în rapoartele întocmite către conducere și alte părți interesate.

Ne asigurăm că deciziile de management se bazează pe o analiză economică solidă care ia în considerare toate faptele și cântărește în mod corespunzător riscurile pe termen scurt și lung.

Respectăm toate politicile companiei, legile și reglementările aplicabile privind păstrarea documentelor și înregistrărilor.

Responsabilitățile dvs.

- Menține procese eficiente de control financiar care reflectă cu acuratețe tranzacțiile, evenimentele și previne și detectează tranzacțiile necorespunzătoare.
- Protejează activele fizice, financiare și intelectuale ale Pankas.
- Menține înregistrări complete, exacte și la timp pentru a vă asigura că toate tranzacțiile comerciale sunt documentate în mod corespunzător.
- Întocmește doar documente concrete, exacte și complete și urmați politicile companiei privind păstrarea și eliminarea datelor.
- Evită tranzacțiile care reduc valoarea acționarilor, chiar dacă îmbunătățesc performanța financiară pe termen scurt.
- Nu te angaja niciodată în tranzacții necorespunzătoare, inclusiv în cele care denaturează rapoartele financiare ale altor părți, (cum ar fi clienții sau furnizorii).
- Contactează CFO-ului Grupului dacă ai

cunoștință de o tranzacție dubioasă. Raportează imediat dacă ai luat cunoștință de decizii, tranzacții sau practici contabile care dăunează integrității sau reputației companiei sau contravin politicii companiei.

Semnale de avertizare:

- Rezultate financiare care par neconforme cu performanța reală.
- Ocolirea procedurilor de aprobare sau verificare
- Comunicare incompletă sau înșelătoare despre conținutul sau sensul tranzacției.

Informații și Date

SECURITATE CIBERNETICĂ ȘI CONFIDENȚIALITATE

Regulă de reținut: Respectă drepturile la confidențialitate și protejează informațiile, rețelele și produsele Pankas împotriva riscurilor cibernetice!

Politica companiei

Pankas respectă drepturile individuale la confidențialitate și se angajează să colecteze, gestioneze și protejeze datele cu caracter personal în mod responsabil, în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor, inclusiv, dar fără a se limita la, Regulamentul General privind Protecția Datelor (GDPR).

Pankas poate transfera informații personale la nivel global, respectând legislația în vigoare.

Pankas urmărește să protejeze propriile rețele, sistemele, dispozitivele și informațiile aflate în posesia sa. Politica noastră este de a utiliza informațiile doar în scopuri legale și de a menține controale de acces adecvate.

Responsabilități

- Limitează accesul la informațiile Pankas, având acces doar persoanele autorizate care au nevoie de ele pentru scopuri legitime de afaceri.
- Previne accesul neautorizat, pierderea accidentală, divulgarea sau distrugerea informațiilor Pankas.
- Protejează documentele fizice și zonele de stocare.
- Folosește parole puternice și nu le împărtăși cu nimeni.
- Utilizează doar sistemele și instrumentele aprobate de Pankas pentru stocarea, transmiterea și backup-ul informațiilor.
- Nu folosi emailuri personale, dispozitive sau software neautorizate pentru desfășurarea activităților Pankas.
- Când postezi informații online, nu distribuți informații personale sau date sensibile din punct de vedere comercial.
- Recunoaște semnele atacurilor de tip phishing și alte tentative de obținere frauduloasă a informațiilor Pankas.

Fii conștient

Datele cu caracter personal includ orice date care pot identifica direct sau indirect o persoană (sau, în unele cazuri, o companie); de exemplu: nume, adresă, email, număr de telefon, cod național de identificare și număr de card bancar.

Incidentele de securitate cibernetică și confidențialitate pot apărea în diverse moduri. Raportează orice risc sau incident managerului tău local, inclusiv:

- Posibila pierdere sau furt de date, inclusiv laptopuri pierdute și alte echipamente informatice.
- Pierderea, utilizarea necorespunzătoare sau accesul neautorizat la date.
- Pierderea cardului de acces sau a cheilor de acces.